



2026 年財團法人安侯建業永續發展教育基金會獎助學金申請表

(申請表請使用電腦打字，並印出後簽名。作文請用藍/黑原子筆正楷撰寫，不得使用鉛筆。)

姓名：	生日：民國 年 月 日
性別： <input type="checkbox"/> 男 <input type="checkbox"/> 女	身份證字號：
學校系所： 大學 <input type="checkbox"/> _____系__年級 <input type="checkbox"/> _____所__年級	
聯絡方式	個人 E-mail (請勿填學校 E-mail)：
	行動電話：
學業成績	上學期平均成績：____分 操行____分 * 歷年平均成績：____分 操行____分 (* 請自行計算歷年平均成績，並提供校方出據之證明)
必要檢附資料 (請勾選並依序排列)	<input type="checkbox"/> 系主任或所長之推薦信 <input type="checkbox"/> 經學校蓋章之歷年成績單或各學期成績總表正本乙份 <input type="checkbox"/> 身分證正反面影本、學生證正反面影本乙份 (請印在同一頁)
加權檢附資料 (請勾選)	<input type="checkbox"/> 一、二、三級低收入戶證明或清寒證明 <input type="checkbox"/> 戶籍謄本 <input type="checkbox"/> 身心障礙證明影本 <input type="checkbox"/> 原住民身分證明影本

學生聲明

- 一、本人於本學期申請本獎學金時尚未領取任何其他獎助學金，若有不實，願全數繳回獎助學金。
- 二、本人為申領本獎助學金所填具之相關資料一切均為屬實，若經查獲有任何不實或偽造情事，願放棄申領此獎助學金之資格；若已領取，則願無條件全數繳回此獎助學金之全額，並負相關法律責任。
- 三、本人同意親自出席頒獎典禮領取獎學金，除不可抗力因素外，若本人無法親自出席，即視同放棄，本人不得異議。或有其他特殊原因，請事先聯絡承辦單位。
- 四、因應個人資料保護法，當您回傳此申請表時，即視為您已事先閱讀並同意附件「個人資料蒐集、處理及利用告知事項」(M&B-College-02 版)全部內容，故請您於下方簽名方能提供後續服務。

學生本人簽章(簽名或蓋章) _____

日期 _____

審查欄(由系辦填寫)

初審：合格

不合格理由 1. _____ 2. _____

承辦人簽章(簽名或蓋章) _____

【資料填寫不完整或文件未齊備者，恕不予受理】



個人資料蒐集、處理及利用告知事項

M&B-CPA-07 版

本活動係由 KPMG 台灣所(安侯建業聯合會計師事務所、安侯企業管理股份有限公司、安侯國際財務顧問股份有限公司、安侯數位智能風險顧問股份有限公司、安侯永續發展顧問股份有限公司、安侯碳資源服務股份有限公司、安侯生技顧問股份有限公司、畢馬威財務諮詢股份有限公司、畢馬威不動產顧問股份有限公司、財團法人安侯建業永續發展教育基金會)舉辦。謹依個人資料保護法第 8 條規定告知以下事項：

- 蒐集單位：KPMG 台灣所。
- 蒐集目的：活動參與、身分確認、客戶管理、會員服務、會員管理、聯絡通知、行銷、統計、調查、研究等。
- 個人資料類別：中英文姓名、任職公司、公司規模、公司統一編號、部門、職級、通訊、Email、地址及其它得以直接或間接識別本人之資料；另購買本所刊物者需提供，如：金融機構帳戶之號碼、姓名與統一證號。
- 個人資料利用期間：上述蒐集目的(或特定目的)之存續期間。
- 個人資料利用地區：中華民國境內地區。
- 利用對象及方式：您的個人資料將由 KPMG 台灣所在上述蒐集目的之範圍內予以處理及利用。
- 您享有個人資料保護法第 3 條之權利：查詢或請求閱覽、請求製給複製本、請求補充或更正、請求停止蒐集、處理或利用、請求刪除。您可連絡 KPMG 台灣所為您處理。
 - 電話：+886 2 8101 6666
 - 服務時間：週一至週五 09:00~18:00 (例假日除外)
- 若您未能提供個人資料，將無法參加或得知 KPMG 台灣所提供之相關服務或訊息。

【作文/影片評選】

學校：

姓名：

得	(由評選委員填寫)
分	

學生可自行選擇是否繳交，不影響評選資格；惟如經評選為獎學金得主，其所繳交之作文/影片亦經評選為優等者，除原訂頒發之獎助學金外，將額外再頒發新台幣壹萬元整。

題目：(3 擇 1)

【題目 1】AI 與真實的界線

生成式 AI 與深度偽造技術正在改變我們對「真實」的認知，從新聞、影像到社交平台，真假難辨。你認為在這樣的時代，個人與企業應如何維護信任與倫理？未來社會是否需要重新定義「真實」？

【題目 2】高齡化社會的職場新常態

人口老化與少子化正在改變勞動市場結構，企業面臨人力短缺與世代共融挑戰。你認為未來職場應如何設計，才能兼顧高齡員工的價值與年輕世代的需求？

【題目 3】全球經濟不確定性與職場韌性

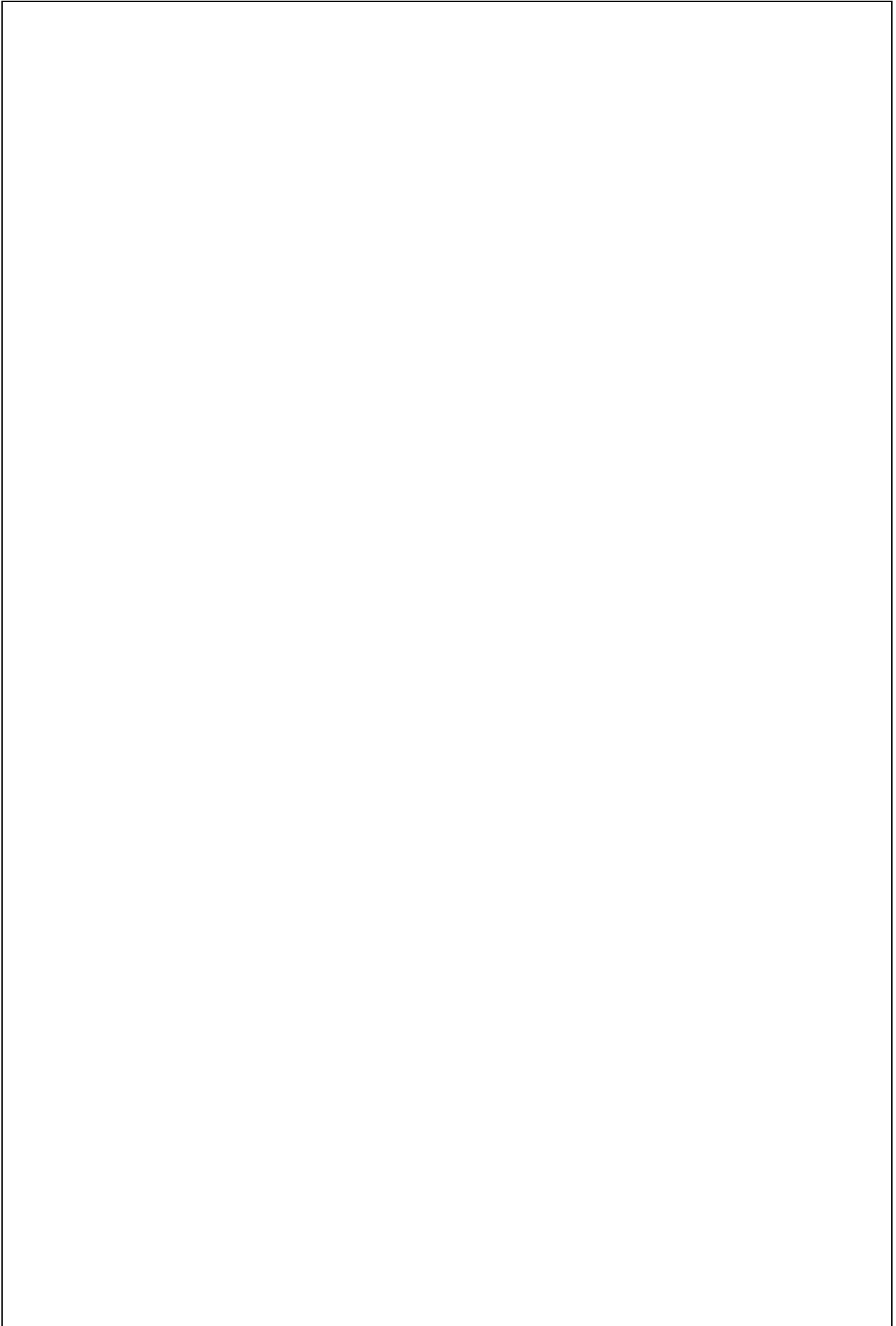
地緣政治、供應鏈重組與通膨壓力，使全球經濟充滿不確定性。你認為企業與個人應如何培養「韌性」來應對突發挑戰？未來職場是否需要重新定義「穩定」？

呈現方式：(2 擇 1)

- **創意影片：**請自製 5 分鐘創意影片闡述自身觀點，影片完成上傳 Youtube 設定公開，並將連結製作成 QRcode 放置於下方。

- **手寫作文**

字數 1,000 至 1,500 字，請以下方表格手寫，內容請務必用藍(黑)原子筆正楷撰寫，不得使用鉛筆，勿使用電腦打字。



--

(本表格若不敷使用請自行複印填寫)