

Department of Accounting
College of Commerce
National Chengchi University
Ph.D. Qualifying Exam- Managerial Accounting
March 27, 2009
PART I

- 一、 績效評估之相關研究方向及議題相當地廣，包括績效評估與供應鏈設計之關係、績效評估與策略之關係、績效評估與股價之關係、絕對與相對績效評估、主觀與客觀績效評估、以及績效標準之選取等研究。請以文獻說明這些研究之重點內容為何？這些研究之理論基礎為何？這些研究之相同及相異點為何？以及這些研究可以整合之方向為何？您認為績效評估未來之可能研究方向又為何？（25%）

- 二、 獎酬制度之研究，從 1970 年代開始即受到經濟學家之重視，請以文獻說明獎酬制度研究從 1970 年代至現在為止的進展過程為何？又每一進展過程之研究，皆有其不同的理論基礎，甚至有不同分析性模型當為立論之基礎，請就您自己所學說明各種不同獎酬制度研究，例如：獎酬制度與會計決策之關係、競爭策略與獎酬制度之關係、所有權結構與獎酬制度之關係、特定知識（specific knowledge）與獎酬制度之關係、知識分享與獎酬設計之關係等研究之立論基礎為何？各種獎酬制度研究

之相同及相異點為何？各種獎酬制度研究之優點及缺點各為何？以及各種獎酬制度研究可以結合之方向為何？（25%）

- 三、在目前各企業皆面臨著金融風暴及不景氣的情況下，因而「風險管理」已成為世界各國企業相當關心之課題，唯為保障企業之安全性及長治久安，企業已不可避免地得將風險管理、績效評估、及獎酬制度一起結合管理。對一位研究者而言，最重要的使命是以學術研究來解決實務界面臨之困境。請您自設一個將風險管理、績效評估、及獎酬制度結合之研究議題，然後為此研究議題提出有效的研究方法，包括研究之理論基礎、觀念性架構、樣本選取、變數衡量、以及資料分析方法等內容。之後，說明此研究為何可以解決企業目前所面臨之不景氣現象。
- （25%）